Bayerische BauAkademie

Image not found or type un

https://baybauakad.de/kurs/mitarbeiter-professionell-beurteilen-und-entwickeln/
Stand: 01.05.2024

SM33 - Mitarbeiter professionell beurteilen und entwickeln

Kursart	Dauer	Plätze gesamt	Modulanzahl
Seminar	1 Tag	16	
Kursort	**Dozenten**	**Inklusive**	
Feuchtwangen	Roland Albert, Training und Beratung BDVT, Nürnberg	Lernmittel, ggf. Prüfungsgebühr Mittagessen und Pausengetränke, inkl. Abendessen am ersten Lehrgangstag	

Termine

- Do 14.11.2024 09:30 Uhr - Do 14.11.2024 16:30 Uhr
- Do 20.11.2025 09:30 Uhr - Do 20.11.2025 16:30 Uhr

Kosten

Seminargebühr 2024 **440,00 €**
Seminargebühr 2025 **auf Anfrage**

Zielgruppe

Führungskräfte | Teamleiter | Personalverantwortliche, die Mitarbeiterbeurteilungen durchführen oder bisherige Beurteilungs- und Förderprozesse optimieren wollen | Führungsnachwuchskräfte

Kursziel

Das Beurteilungsgespräch ist für Führungskräfte und Mitarbeiter ein wichtiger Jahrestermin und eine Führungsaufgabe mit hohem Stellenwert. Der Erfolg von Unternehmen steigt und fällt mit qualifizierten und vor allem motivierten Mitarbeitern. In solchen Gesprächen werden die Weichen für individuelle Ziele und die weitere Zusammenarbeit gestellt.
Das Seminar gibt Ihnen viele praktische Handlungsempfehlungen für eine sichere Handhabung des Beurteilungsverfahrens. Ziel ist eine erfolgreiche und wertschätzende Beurteilung, Förderung und Weiterentwicklung von Mitarbeitern. Nach diesem Seminar sind die Teilnehmer in der Lage, die Leistungen Ihrer Mitarbeiter sachlich, fair und vollständig beurteilen zu können.

Impressionen von vergangenen Kursen

Kursinhalt

Lob und Anerkennung | Kritik und Tadel | rechtliche Rahmenbedingungen | Konzept und Bedeutung von Mitarbeiterbeurteilungen in Bezug auf Personalentwicklung und Mitarbeiterförderung | Zielsetzung einer Mitarbeiterbeurteilung | Kriterien und Verfahren der Mitarbeiterbeurteilung | Bestandteile eines gelungenen Beurteilungsgespräches | Stellenwert und Bedeutung von Zielvereinbarungen | Umgang mit Beurteilungskriterien und Beurteilungsmaßstäben | Vermeidung von Beurteilungsfehlern | schwierige Gespräche lösungsorientiert führen | Konzeption und Realisierung eines Beurteilungssystems im Unternehmen | Training von Beurteilungsgesprächen anhand von Praxisbeispielen | praktische und transparente Beurteilungstools | Ansprechen von psychischen Konflikten bei Mitarbeitern

Abschluss

Teilnahmebescheinigung